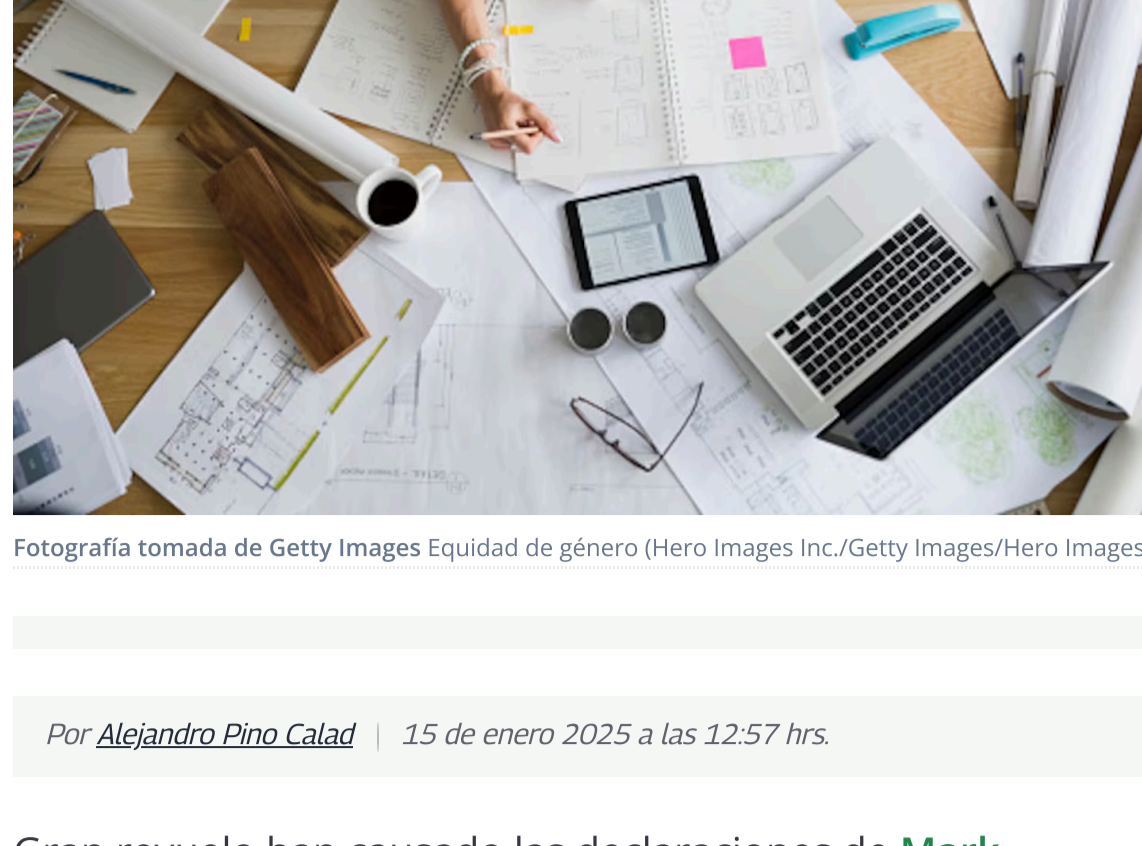


## Noticias



## ¿Cuántas mujeres hay en juntas directivas de Colombia? La cifra bajó en 2024

Mientras Mark Zuckerberg pide más "energía masculina" en las grandes empresas, le contamos cómo está la presencia de mujeres en las juntas directivas en Colombia.



Fotografía tomada de Getty Images Equidad de género (Hero Images Inc./Getty Images/Hero Images)

Por [Alejandro Pino Calad](#) | 15 de enero 2025 a las 12:57 hrs.

Gran revuelo han causado las declaraciones de [Mark Zuckerberg sobre la necesidad de "energía masculina"](#) a la hora de dirigir grandes empresas. "La energía masculina crea que es buena, y obviamente la sociedad tiene mucho de eso, pero creo que la cultura corporativa estaba realmente tratando de alejarse de ella", aseguró el multimillonario en el podcast [The Joe Rogan Experience](#): "Creo que la cultura corporativa ha virado hacia algo más castrado", dijo.

PUBLICIDAD

Estas declaraciones se dan en un contexto político complejo con la llegada de [Donald Trump](#) al poder en Estados Unidos y las tensiones hacia el espectro de derecha que esto ha generado en el mundo, pero abre el interrogante sobre la presencia femenina en las juntas directivas de las grandes empresas del planeta. En Colombia, por ejemplo, [la inclusión femenina en juntas directivas](#) venía creciendo, pero en 2024 se frenó aunque sigue creciendo.

Los resultados de las asambleas generales hechas a los 136 emisores de valores del país arrojan que [la participación de mujeres en las juntas directivas alcanzó el 23.1 %](#), aumentando apenas 0.8 puntos porcentuales respecto a 2023. De acuerdo con los análisis del [Centro de Estudios en Gobierno Corporativo \(CEGC\) del CESA](#), este año el total de puestos principales ocupados por mujeres es de 207, ocho más que el año pasado.

[María Andrea Trujillo](#) y [Alexander Guzmán](#), codirectores del Centro de Estudios en Gobierno Corporativo del CESA, reiteran que la tasa de crecimiento en esta oportunidad es menor a la de los últimos tres años (2021, 2022 y 2023), que registraron 1.7, 2.5 y 1.1 puntos porcentuales de crecimiento, respectivamente.

"Se evidencia un crecimiento lento, que interpretamos como una ratificación del compromiso de algunas empresas de apostar a la diversidad, sin embargo, no cabe duda que la desaceleración hacia juntas directivas balanceadas en términos de género refleja fricciones de todo tipo que dificultan la participación de la mujer en las posiciones de liderazgo en el sector empresarial", detallaron Trujillo y Guzmán.

Una de las buenas noticias es que [57 nuevas mujeres entraron a formar parte de las juntas directivas de los emisores de valores del país](#) en 2024, 17 más que en 2023, lo cual aporta a la importancia de las generaciones de relevo en estos entornos y también a lo que significa que nuevas caras femeninas sean reconocidas para ocupar estos cargos.

De cara a los resultados, [Mónica Contreras](#), miembro fundador del Club del 30%, celebra el avance logrado este año. Destaca el inmenso compromiso de algunos grupos económicos, como [Grupo Aval](#), así como del Gobierno nacional y los gobiernos locales. Invitó a muchas de las empresas inscritas en bolsa a retomar este compromiso, recobrando los espacios de participación femenina que se tenían e incluso incrementándolos, conducta que no se observó en algunos de ellos este año.

PUBLICIDAD

Los resultados presentados por el Centro de Estudios de Gobierno Corporativo del CESA, desde donde se realizan las mediciones anuales al respecto, muestran una evolución importante en [equidad de género empresarial](#): en el año 2018, cuando se comenzó a estudiar el comportamiento de las juntas directivas en este sentido, el porcentaje de mujeres era del 15,0 % (125 mujeres), ahora es del 23.1 % (207 mujeres), el crecimiento desde entonces y hasta ahora ha sido del 7.7 %. En aquel momento, el total de juntas conformadas únicamente por hombres era del 40 %, ahora ha bajado al 22.1 %. Los resultados siguen siendo alentadores.

El trabajo que queda por delante aún es ambicioso pues, del total de 897 miembros de juntas directivas que tienen los emisores de valores, 690 son hombres, es decir, el 76.9 %, mucho más de la mitad de este universo.

### Equidad de género empresarial en cifras

En detalle, el reporte revela que Colombia sigue evolucionando en el objetivo de lograr equidad de género empresarial: en 2018 la cantidad de juntas directivas con 30 % o más de participación de mujeres era del 15 % (20 empresas), ahora es del 27,2 % (37 empresas). Algunas de estas organizaciones son Carvajal S.A., Grupo Argos, Ecopetrol, Promigas, Banco W, Grupo Argos, Empresa de Telecomunicaciones de Bogotá, Corficolombiana, Promigas, Ecopetrol, GEB y Promotora de Café Colombia.

Este año, las empresas que incluyeron mujeres en sus juntas directivas son: Castilla Agrícola, Banco Comercial AV Villas, Banco GNB Sudameris, Banco Pichincha, Banco Popular, Citibank Colombia, Canacol Energy, Grupo Nutresa y Excelcredit. Es importante destacar el trabajo de Banco Popular, que no solo logró diversidad en su junta directiva, sino que además superó el umbral del 30%, con un 33.3% de participación femenina.

Otro dato relevante arrojado por el estudio tiene que ver con el hecho de que del total de emisores de valores del país, solo 17 (12,5%) tienen a una mujer como CEO. El resto de empresas son lideradas por hombres; además, este año fueron más las empresas que disminuyeron la participación de mujeres en sus juntas directivas (15) que las que incluyeron por primera vez una mujer en su junta (9).

Las cifras del CEGC muestran como los cambios en la composición accionaria tuvo que ver con los resultados de este 2024. Por ejemplo, Grupo Éxito tenía dos mujeres en su junta directiva, y este año el órgano de gobierno corporativo quedó conformado en su totalidad por hombres. Igual se evidenció en el caso de Grupo Sura. "Esperamos que estos cambios sean coyunturales y que el compromiso con la diversidad de género en las juntas se evidencie en el futuro cercano" afirmó [Alexander Guzmán](#).

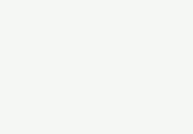
"Seguimos siendo un país con muchas empresas comprometidas en temas de diversidad, equidad e inclusión, que han entendido el valor de juntas diversas y que han entendido que traer mujeres no es una suma cero donde pierde el hombre sino que gana la sociedad como un todo", agrega [María Andrea Trujillo](#).

Esta desaceleración, detalla Trujillo, también es parte del proceso de reeducación que se viene haciendo desde 2018 y de la curva de aprendizaje, donde se le ha abierto las puertas a la diversidad en las juntas, donde ha cambiado la manera de incluir miembros en las juntas y donde se están dando a conocer nuevos perfiles. "Como en toda curva de aprendizaje hay ensayo y error. En este momento existen empresas que no han formalizado su política de equidad, diversidad e inclusión, lo cual también influye en la variabilidad de las cifras año a año".

Los hallazgos de las investigaciones recientes realizadas desde el CESA dan fe de que la diversidad de género en la junta directiva lleva a las empresas a ser más transparentes, lo que permite una mejor relación con los grupos de interés. De acuerdo con las investigaciones en el ámbito global, los beneficios de la diversidad de género en las posiciones de liderazgo son múltiples y de ahí la importancia de equilibrar las juntas directivas y de darles más oportunidades a mujeres preparadas para asumir esta responsabilidad.

PUBLICIDAD

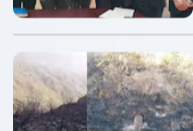
### RECOMENDADOS:



¿Dejarán que pase? Radicaron proyecto para reducir casi a la mitad el salario de los congresistas



Carlos Fernando Galán confirma que el incendio forestal en Chingaza "ha sido controlado".



"El negacionismo máximo": Petro se enfureció por comentario de Néstor Morales sobre La Escombrera

Síguenos en Google News:



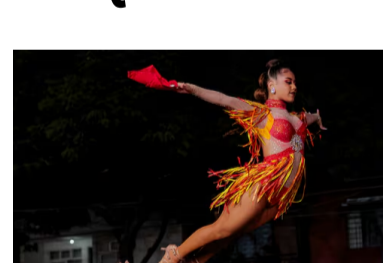
Suscríbete a nuestro canal de WhatsApp:



## TAGS

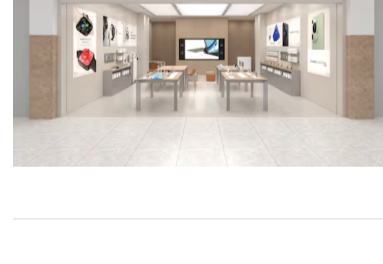
INCLUSIÓN

### LO QUE DEBE SABER



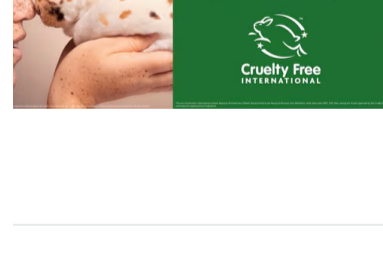
Cali: el destino que promete turismo excepcional en el 2025

En la Sucursal del Cielo la salsa se escucha y baila como en ningún otro lugar del mundo, por eso Cali es donde debes estar.



La gigantesca HUAWEI abre nueva tienda física en Bogotá

El centro comercial Plaza Central será sede de la nueva tienda física del portafolio de HUAWEI.



Garnier: Green Beauty Máxima eficacia para ti, mínimo impacto para el planeta

Desde 1989, Garnier crea productos efectivos y sostenibles, libres de pruebas en animales.

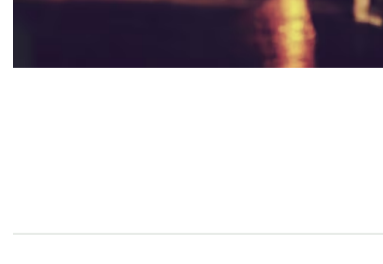
[Ver más](#)

### LO ÚLTIMO



Maleja Restrepo habló del problema que enfrenta a pocos meses de cumplir 40 años

La presentadora le pidió consejos a sus seguidores para enfrentar esta situación de la mejor manera



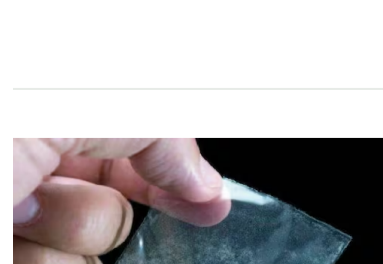
Hombre habría asesinado a su esposa a tijerazos delante de su hijo: él mismo lo confesó

El crimen ocurrió en la comuna 13 en la ciudad de Medellín, luego de eso, el hombre lo confesó en una estación de Policía.



¿Repíte? Novio de Karen Sevilla habría dado pistas sobre el rol de la influencia en 'La Casa de los Famosos'

El joven habría tomado en cuenta varias declaraciones de Yina Calderón para dejar entrever cierta información relacionada con su pareja



Aliste la maleta: Aerolínea anuncia descuentos con promociones que inician en los \$89.900

Wingo anuncia un total de 6.800 sillas con tarifas promocionales a bajos precios para inicio de año.



Personería alertó sobre reclutamiento de menores y microtráfico por masacre en el Bulevar del Oriente

La Personería de Cali indicó que la masacre que se presentó tiene relación con problemáticas que ya se han denunciado en la ciudad.

[Ver más](#)

PUBLICIDAD

### NEWSLETTER

Suscríbete al Newsletter de Publímetro Colombia

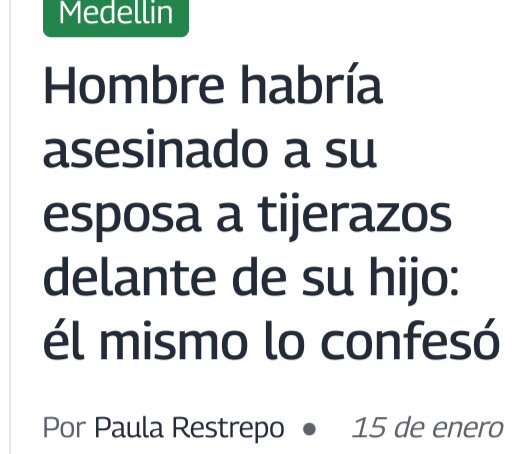
Recibe en tu correo nuestra selección de contenidos de Noticias, Deportes y Entretenimiento de Colombia.



### ED. IMPRESA: BOGOTÁ



### EN PORTADA



Por Paula Restrepo • 15 de enero

2025 a las 14:00 hrs.

### Aliste la maleta:

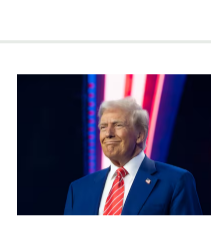
Aerolínea anuncia descuentos con promociones que inician en los \$89.900



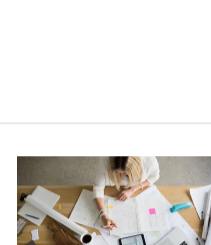
### Personería alertó sobre reclutamiento de menores y microtráfico por masacre en el Bulevar del Oriente



### Donald Trump reaccionó al acuerdo entre Hamás e Israel para liberar a rehenes y cesar hostilidades



### ¿Cuántas mujeres hay en juntas directivas de Colombia? La cifra bajó en 2024



PUBLICIDAD