

CONTENIDO

6

INVITADO ESPECIAL



Andrés Vásquez
CEO - Nequi

El liderazgo como habilidad clave en el mundo empresarial actual

8

SECCIONES FIJAS



Mirada Académica

Facultad de Administración de la Universidad de los Andes forma a los mejores líderes del país

Economía

¿Se puede planear a largo plazo en un mundo velozmente cambiante?

Tecnología

Responsabilidad TIC y ciberseguridad debe venir desde los directivos y altos ejecutivos

Sostenibilidad

Mentalidad sostenible en líderes empresariales

24

LÍDERES 2023



RANGOS EN VENTAS:

- 26 Hasta 10.000 millones de pesos
- 59 Entre 10.000 y 50.000 millones de pesos
- 119 Entre 50.000 y 100.000 millones de pesos
- 144 Entre 100.000 y 500.000 millones de pesos
- 184 Más de 500.000 millones de pesos

215

VISIÓN EMPRESARIAL



Movidas empresariales

Conectamos tus metas
EMPRESARIALES
con el talento que las
HACE REALIDAD



Conoce
NUESTROS SERVICIOS



Reclutamiento y
selección de personal



Outsourcing y BPO



Trade marketing

Somos un aliado experto en
RECURSOS HUMANOS
que genera rentabilidad,
calidad y eficiencia

+ de 58 países

+ de 20 mil clientes

+ de 25 años en el mercado

588 oficinas en el mundo

CONTÁCTANOS

co.gigroup.com

(601) 320 00 66

144 LÍDERES 2023

Empresas entre 100.000 y 500.000 millones de pesos

A CONSTRUIR S.A.

CONSTRUCCIÓN



Luis Eduardo Barrios López

Ciudad de nacimiento:
Bogotá

Cargo: Gerente general
Año nombramiento: 2007
Posgrado: Esp. en Administración Financiera, U. del Norte
Idiomas: Español

1. Habrá una desaceleración del sector constructor en general, teniendo en cuenta la volatilidad del mercado, la escasez de materia prima y la inflación a nivel mundial.
2. La inflación, el aumento excesivo de los insumos y materiales del sector de la construcción y costo financiero.
3. Formación, experiencia, seriedad, organización y calidad.
4. Que el activo más importante de una compañía es su gente
5. Saber trabajar bajo situaciones límites, con control, organización y teniendo los objetivos definidos.
6. Director comercial de Agrupación Cementos del Caribe.

1. ¿Cómo cree que será la dinámica de su sector económico en 2023?
2. ¿Cuál es el principal reto que deberá afrontar su empresa dentro del próximo año?
3. ¿Qué características de los empleados contribuyen al éxito de la empresa?

ALMASA

MINERALES METÁLICOS Y NO METÁLICOS

1. Debemos continuar trabajando para no perder dinamismo, pese a las condiciones económicas complejas del país, y pedir al gobierno que brinde condiciones que nos favorezcan.
2. Migrar a una venta de soluciones constructivas modernas, eficientes y amigables con el medio ambiente, de la mano de alianzas con proveedores y clientes.
3. Contamos con un talento humano competente, capacitado, empoderado, orientado a indicadores, que conoce su rol y como este contribuye al desarrollo de la estrategia.
4. Entendemos que las empresas se lideran por personas y que hay que ayudarlas a crecer y desarrollar su potencial al máximo si la empresa también quiere crecer.
5. El continuo interés por aprender historia, pues me gusta y me apasiona para tener un pensamiento de respeto de la multiculturalidad y del ser humano.
6. En el ejercicio diario, en el primer punto de venta de lo que hoy es la red de comercialización de Cyl Ferreterías.



Ricardo Antonio Ramirez Ovalle

Ciudad de nacimiento:
Duitama

Cargo: Gerente general
Año nombramiento: 1995
Posgrado: Abogada, U. Santo Tomás
Posgrado: MBA, EOI, España
Idiomas: Español

4. ¿Cuál ha sido el mayor desafío que le ha obligado a ocupar posiciones de liderazgo?
5. ¿Tiene un talento o habilidad que le ayude en el desempeño?
6. ¿Cuál fue su primer trabajo?

146 LÍDERES 2023 Empresas entre 100.000 y 500.000 millones de pesos

AUTO STOK S.A.S.

EQUIPO DE TRANSFORMACIÓN



Alirio de Jesús Alarcón Cepeda

Ciudad de nacimiento:
Boyacá

Cargo: Representante legal
Año nombramiento: 1992
Posgrado: Ingeniería mecánica U. Libre
Idiomas: Español

1. El primer semestre se va a ver recesión económica esperamos que en el segundo periodo mejore el sector.
2. Ventas van a estar duras el primer semestre esperamos que mejore en el segundo semestre la fortaleza es el área de posventa estamos encaminados a sacar lo mejor.
3. Compromiso y amor por la empresa.
4. Trabajar en equipo con la gente saberla guiar y llegar a cumplir metas.
5. Ser líder y trabajar con el equipo.
6. Técnico automotriz.

BANCO W

FINANCIERO



José Alejandro Guerrero Becerra

Ciudad de nacimiento:
Cali

Cargo: Presidente
Año nombramiento: 2012
Posgrado: Administrador de empresas, UNICESI
Posgrado: Esp. en Finanzas, U. del Valle
Idiomas: Español, Inglés

1. Positiva.
2. Desaceleración económica y costo del fondeo.
3. Cultura organizacional.
4. El valor del recurso humano para el éxito de los negocios.
5. Inteligencia emocional.
6. Mensajero y archivador en el Banco Industrial Colombiano.

1. ¿Cómo cree que será la dinámica de su sector económico en 2023?
2. ¿Cuál es el principal reto que deberá afrontar su empresa dentro del próximo año?
3. ¿Qué características de los empleados contribuyen al éxito de la empresa?

BCD TRAVEL

ACTIVIDADES TURÍSTICAS Y ENTRETENIMIENTO

1. Un poco más dinámico que 2022. 10% de crecimiento.
2. Demanda afectada por incremento en tasa de cambio y aumento de IVA.
3. Conocimiento tecnológico, habilidades de servicio.
4. Adaptabilidad, adopción de tecnología, procesos dinámicos, trabajo en equipo, capacidad de liderazgo como principal insumo.
5. El servicio. Me gusta mucho poder ayudar, aconsejar, apoyar. No como trabajo que es lo que hacemos. Sino como misión personal.
6. Analista de mercados en el banco Colpatría, hoy Scotiabank Colpatría



Andrés Mongui Vera

Ciudad de nacimiento:
Bogotá

Cargo: Director general
Año nombramiento: 1993
Posgrado: Administrador de empresas, U. Rosario
Posgrado: MBA
Idiomas: Español, Inglés

4. ¿Cuál ha sido el mayor desafío que le ha obligado a ocupar posiciones de liderazgo?
5. ¿Tiene un talento o habilidad que le ayude en el desempeño?
6. ¿Cuál fue su primer trabajo?